

ESG

MART 2025 SAYI 05

BÜLTEN



CSRD NEDİR?

ESG'NİN ÖNE ÇIKANLARI

İNSAN & TOPLULUK

YÖNETİŞİM

YILPORT'UN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

YILPORT'un faaliyetleri hakkında kısaca bilgi verebilir misiniz?

YILPORT Holding, birçok ülkede faaliyet gösteren küresel bir liman ve terminal işletmecisidir. Amacımız, yenilikçi çözümleri ve sürdürülebilir uygulamaları operasyonlarımıza entegre ederek dünya standartlarında liman hizmetleri sunmak. Operasyonel mükemmellik ve verimliliğe odaklanarak konteyner terminalleri, dökme yük terminalleri, sıvı terminalleri, Ro-Ro terminalleri ve çok amaçlı tesisleri yönetiyoruz. Stratejimiz, hizmet kalitesi ve sürdürülebilirlik alanlarında yüksek standartları korurken küresel ayak izimizi genişletmeyi merkezine alıyor.

YILPORT'un şu anda odaklandığı başlıca ESG/sürdürülebilirlik çalışmaları nelerdir? Bu çalışmalar iş stratejileri ve hedeflerinize nasıl örtüşüyor?

Sürdürülebilirlik ve ESG ilkeleri stratejimizin temelinde yer alıyor. Küresel denizcilik lojistiğinin önemli bir oyuncusu olarak uluslararası düzenlemelere uyum sağlıyor ve tedarik zincirindeki yeşil koridorları destekliyoruz. Terminallerdeki neredeyse tüm ekipmanlarımız elektrikle çalışıyor ve şu anda her terminalde soğuk ütüleme uygulamak üzere çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Ayrıca konteyner istifleyiciler, boş konteyner işleyicileri ve terminal traktörleri dahil olmak üzere elektrikli mobil ekipmanları test ediyor ve hidrojenle çalışan terminal traktörlerini yakından takip ediyoruz.

ESG gündemimizi ön plana almak amacıyla YILPORT bünyesinde ESG Komiteleri kurduk ve çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim hedeflerimizin operasyonlarımızda kalıcı bir yer edinmesini sağladık. 2023 yılında, 2050 yılına kadar Net Sıfır Karbon Emisyonu hedefimize ulaşacağımızı açıkladık; Oslo (Norveç) ve Gävle (İsveç)'de şimdiden önemli sonuçlar elde ettik. Bu anlamda, temel girişimlerimiz arasında 2030 yılına kadar CO2 emisyonlarını en az %50 oranında azaltmak ve 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmak yer alıyor. Öte yandan, geniş kapsamlı sosyal sürdürülebilirlik taahhüdümüz dahilinde kadınların terminal operasyonlarına katılımını artırmaya odaklanmış durumdayız. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını aktif olarak desteklemekle birlikte sürdürülebilir ilkeleri finansal raporlamamıza ve kurumsal yönetimimize entegre ederek İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) üyesi olduk.

2024 yılının öne çıkan ESG/Sürdürülebilirlik konuları, faaliyetleri ve başarılarından bahsedebilir misiniz?

2024 yılında, ESG çalışmalarımızda kayda değer bir



Erhan Çiloğlu / İcra Kurulu Başkan Vekili & Satış ve Pazarlama Grup Başkanı - YILPORT Holding

ilerleme kaydettik. YILPORT Iberia, Portekiz'deki örnek teşkil eden sürdürülebilirlik uygulamalarıyla prestijli bir ESG ödülüne layık görüldü. Ödül, çevresel etkiyi en aza indirme ve verimliliği artırma amacıyla son teknoloji liman ekipmanları kullanma kararlılığımızı somut bir şekilde ortaya koymaktadır. Ayrıca, hidrojen araştırmaları ve karbon azaltımı alanlarındaki çalışmalarımızı vurgulayan "Türkiye'nin İlk Hidrojen Vadisi" Konferansına katıldık. Malta Freeport Terminalimiz, Malta Atık Azaltım Ödülleri 2024'te "En Yenilikçi Kategoride En İyi Uygulama" Ödülünü kazandı. İsveç ve Norveç'teki limanlarımız GRESB ESG Değerlendirmesinde olağanüstü performans sergileyerek çevre kriterlerinde en yüksek puanları elde etti. Bir diğer önemli gelişme ise Puerto Bolívar Limanımızın karbon ayak izi sertifikası olarak çevresel sorumluluğa olan bağlılığımızı güçlendirmesi oldu.

YILPORT önümüzdeki yıllarda ESG performansına nasıl katkıda bulunacak?

İleriye dönük olarak, yenilenebilir enerji yatırımları, ekipmanların elektrifikasyonu ve karbonsuzlaştırma stratejileri ile ESG performansımızı daha da iyileştirme taahhüdünde bulunuyoruz. Şu anda, lastik tekerlekli portal vinçlerimizin (RTG'ler) %85'inden fazlası ve mobil liman vinçlerimizin (MHC'ler) %50'si elektrikle çalışıyor. Hedefimiz bu oranları artırmak. Ayrıca, karada daha fazla güç kaynağı çözümü sunmayı, enerji verimliliği için dijitalleşmeye yatırım yapmayı ve sürdürülebilir yakıt alternatiflerini araştırmayı planlıyoruz.

CSRD NEDİR?

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA DİREKTİFİ (CSRD)



- Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG) raporlamasında şeffaflığı artırarak sürdürülebilir kurumsal yönetimi teşvik etmeyi amaçlayan önemli bir yasal girişimdir.
- CSRD, Aralık 2022'de Avrupa Komisyonu tarafından Muhasebe Direktifi'nin bir parçası olarak yürürlüğe girmiştir ve finansal raporlama ile aynı geçerlilik ve cezai yaptırımlara sahiptir.
- CSRD'nin temel amacı, Avrupa Birliği'nde faaliyet gösteren şirketler için kurumsal ESG (Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim) raporlamasını standart hale getirmektir.
- Bu düzenleme, şirketlerin ESG stratejilerini, etkilerini ve risklerini, hedefleri ve fiili performansları ile birlikte düzenli olarak hükümetlere ve kamuoyuna açıklamalarını zorunlu kılmaktadır.
- CSRD, yatırımcılar ve tüketiciler de dahil olmak üzere paydaşların, bir şirketin sürdürülebilirlik performansına ilişkin güvenilir ve karşılaştırılabilir bilgilere erişimini sağlamaktadır.

CSRD – COREX İÇİN NE ANLAMA GELİYOR

Zorunlu Raporlama: AB dışındaki şirketler de dahil olmak üzere tüm Grup şirketleri CSRD'ye uymakla yükümlüdür.

Uygulamaya İlişkin Zaman Çizelgesi: İlk konsolide

CoreX CSRD Raporunun, 2027 mali yılı için en geç 31 Mayıs 2028 tarihinde sunulması gerekmektedir.

Dijital Etiketleme ve Denetim: Tüm raporlanan bilgiler dijital olarak etiketlenmeli, doğruluk ve uyumluluk açısından üçüncü taraflarca denetlenmelidir.

Cezalar ve Faydalar: Uyumsuzluk yaptırımları yol açabilirken, uyum sağlamak çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim risklerinin finansal etkilerini daha iyi anlayarak sürdürülebilir yatırımları teşvik edebilir ve iş performansını iyileştirebilir.

İletişim: CSRD raporu tam şeffaflık sağlamak amacıyla şirketin web sitesinde kamuya açık olarak yayınlanmak zorundadır.

CSRD – CEZALAR (HOLLANDA)

- Uyumsuzluk, şirket yöneticilerinin 6 aya kadar hapis cezasına, kamu hizmeti cezasına veya yaklaşık 29.000 Euro para cezasına neden olabilir.
- Akredite bir bağımsız denetçi atamamanın veya çalışmalarını engellemenin, 375.000 Euro'ya kadar para cezası ve 5 yıla kadar hapis cezasıyla sonuçlanabileceği belirtilmektedir.
- Şirketler, CSRD gerekliliklerine uygun olmadığı tespit edilirse, işletme lisanslarının askıya alınması veya iptali ile karşı karşıya kalabilirler.

CSRD NEDİR?

AVRUPA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI (ESRS)

CSRD'ye tabi şirketler, şirket ve yetki alanı genelinde şeffaflık ve karşılaştırılabilirliği artırmayı amaçlayan, belirli beyan yükümlülüklerini içeren Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (ESRS) göre raporlama yapmak zorundadır.

Her bir ESRS'in temelinde, sürdürülebilirlik bilginin nasıl sunulacağına ilişkin sorular ve tanımlar olan özel Beyan Gereklilikleri (DR) yer alır ve GOV, SBM, IRO ve MT başlıkları altında 4 kategoride sınıflandırılır:

1. Kurumsal Yönetişim (GOV)

İklimle ilgili risklerin ve fırsatların değerlendirilmesinde ve yönetilmesinde yönetim kurulunun gözetimi ve yönetimin rolü.

2. Strateji & İş Modelleri (SBM)

Kuruluşun kısa, orta ve uzun vadede dayanıklılığının değerlendirilmesi dahil, iklimle ilgili etki, risk ve fırsatla-

rın kuruluşun iş, strateji ve finansal planlamasına dahil edilmesi.

3. Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO)

Processes for identifying, assessing and managing climate-related risks and integrating these into the organization's overall risk management.

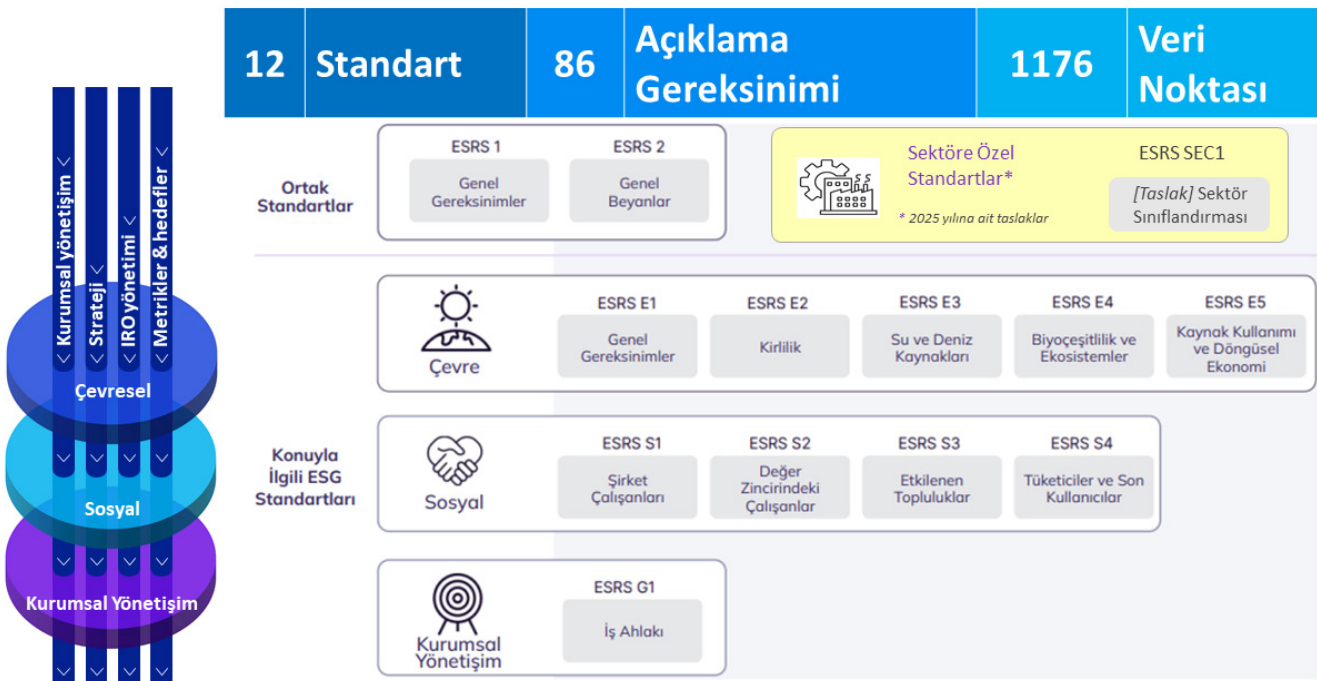
4. Metrikler ve Hedefler (MT)

Kuruluşun stratejisi ve risk yönetimi süreçleri doğrultusunda iklimle ilgili riskleri ve fırsatları ölçmek ve değerlendirmek ve ulaşacağı hedefleri belirlemek için kullandığı metrikler.

Toplamda:

- 12 standart,
- Yaklaşık 90 beyan yükümlüğü,
- 1,000'den fazla veri noktası vardır.

Bu gerekliliklerin büyük bir kısmı Grubun raporlaması gereken zorunlu maddelerdir.



ESG'NİN ÖNE ÇIKANLARI

COREX HOLDING

URBAN VISIONS INTERNATIONAL YOUTH FORUM'A KATILDIK

CoreX Holding Sürdürülebilirlik Uzmanı Seda Sakarya, 6-8 Aralık tarihlerinde Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de düzenlenen Urban Visions International Youth Forum adlı etkinliğe katıldı. Azerbaycan Cumhuriyeti Gençlik Teşkilatları Milli Şurası (NAYORA) tarafından Azerbaycan Cumhuriyeti Gençlik ve Spor Bakanlığı ve diğer saygın kurumların desteğiyle düzenlenen forum, 12 ülkeden 60 genç lideri sürdürülebilir, kapsayıcı ve güçlü şehirlere yön vermek üzere bir araya getirdi.

Program aşağıdaki önemli kentsel sorun ve konulara değindi:

- Yeşil alanların ve çevresel sürdürülebilirliğin teşvik edilmesi
- Ulaşım erişilebilirliğinin artırılması
- Yeniliği benimserken tarihi mirasın korunması
- Farklı topluluklar için kapsayıcı alanların tasarlanması

Ele alınan önemli konulardan biri de sürdürülebilir ve canlı bir kentsel merkez olarak yeniden tasarlanan "Neriman Nerimanov Meydanı'nı Yeniden Canlandırma Planı" oldu. Proje, kültürel mirası modern ihtiyaçlarla dengeleyerek eşitlik, çevre yönetimi ve insan merkezli kalkınma gibi değerleri benimsiyor.



İSTANBUL GENEL MERKEZİMİZDE İLK YARDIM EĞİTİMİ VERİLDİ

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik ile İlk Yardım Yönetmeliği uyarınca, 24 Ekim-22 Kasım tarihleri arasında İstanbul Genel Merkezimizde İlk Yardım Eğitimleri gerçekleştirildi.

Dersler, mevcut ilk yardım ekibini büyütme amacından hareketle 28 yeni ekip üyesine başarılı bir eğitim sundu. CoreX Holding bu eğitim sayesinde işyeri güvenliğini sağlama ve acil durumlara hazırlıklı olma konusundaki kararlılığını güçlendirmiş oldu.

Bu tür eğitimler yalnızca yasal gerekliliklerle değil, aynı zamanda şirketin tüm çalışanları için güvenli ve güçlü bir çalışma ortamı yaratma konusundaki hedefleriyle örtüşüyor.

ESG'NİN ÖNE ÇIKANLARI

COREX METALS & MINING

COREX METALS & MINING İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÖDÜLÜNE LAYIK GÖRÜLDÜ



CoreX Metals & Mining Holding, Yurt Madenciliğini Geliştirme Vakfı (Mining Development Foundation) tarafından madencilik ve yer bilimleri alanında iki yılda bir düzenlenen ödül töreninde, 2023 yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülü'nü kazandı.

Bu anlamlı ödül, CoreX Metals & Mining Holding'in sağlık ve güvenlik alanındaki üstün başarılarını Çevre Kül-

türü Geliştirme Projesi ile bir kez daha kanıtlamış oldu.

Söz konusu proje, liderlik katılımını destekleyerek, güvenlik programlarını geliştirerek, ciddi kazaları önleyerek, temel performans göstergelerini iyileştirerek, raporlama ve eğitim sayısını artırarak ve proaktif risk yönetimini teşvik ederek İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (OHSE) Kültürünü güçlendiriyor.

ESG'NİN ÖNE ÇIKANLARI

YILPORT

YILPORT OSLO: %100 KARBONSUZ TERMİNAL

YILPORT Oslo daha çevreci operasyonlar gerçekleştirmek için önemli bir adım attı. Terminal artık VENI Energy Group tarafından onaylanmış %100 CO₂ içermeyen enerji ile çalışıyor. Opprinnelsesgaranti (GoO) sertifikası, YILPORT Oslo'nun elektriğini hidrogüç, rüzgar, güneş, jeotermal, biyokütle ve nükleer enerji dahil olmak üzere karbonsuz olarak belgelenmiş kaynaklardan geldiğini garanti etmiş oluyor.

Bu geçiş, CoreX Holding'in sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olup, emisyonları azaltma ve operasyonlarımızda temiz enerji kullanımını artırma taahhüdümüzü pekiştiriyor. Söz konusu hamle ile YILPORT Oslo, Avrupa limanları genelinde çevresel sorumluluğu artırma noktasındaki liderliğini güçlendiriyor.



YILPORT GÄVLE GÄSTRİKLAND GENÇ KIZ BUZ HOKEYİ TAKIMININ ANA SPONSORU OLDU

YILPORT Gävle, Gästrikland Genç Kız Buz Hokeyi takımının ana sponsoru olarak pozitif etki yaratma ve sporda cinsiyet eşitliğini destekleme hedefiyle genç kızlara destek oldu.

Bu girişim, spora yaptığı katkının yanı sıra YILPORT Gävle'nin daha geniş çaplı toplumsal etkileşim gösterdiğine de işaret ediyor. İsveç'te kadın ve genç kız buz hokeyi hızla gelişirken, YILPORT Gävle eşit fırsatlar sunmayı, kadın oyuncular için koşulları iyileştirmeyi ve yerel topluluklarda olumlu bir değişim yaratmayı hedefliyor.

YILPORT IBERIA'DA EŞİT ÜCRET İÇİN DÖNÜM NOKTASI

YILPORT Iberia, 14 Kasım Ulusal Eşit Ücret Günü kapsamında, Çalışma ve İstihdamda Eşitlik Komisyonu (CITE) tarafından kadınlar ve erkekler arasında eşit ücreti teşvik eden en iyi uygulamaları tanınması nedeniyle 2024 "Eşit Ücret Mührü" ("Seloda Igualdade Salarial") ile ödüllendirildi.



ESG'NİN ÖNE ÇIKANLARI

YILPORT

YILPORT TARANTO (SCCT) ENERJİ VE SU YÖNETİMİ GİRİŞİMLERİYLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE İLERLEME KAYDEDİYOR

YILPORT Taranto (SCCT), enerji verimliliği ve kaynakların korunmasına odaklanan önemli çevresel girişimler hayata geçirerek sürdürülebilirlik çalışmalarını artırmaya devam ediyor. Terminal, karbon emisyonlarını azaltma ve enerji kullanımını optimize etme hedefinin bir parçası olarak saha aydınlatma sistemini enerji tasarruflu LED lambalarla yenileyerek elektrik tüketimini önemli ölçüde azaltırken görünürlüğü ve güvenliği artırdı. Bunun yanı sıra, YILPORT Taranto (SCCT) Rıhtım Vinçleri (QC) ve Raylı Portal Vinçleri (RMGC) için yeni bir enerji yönetim sistemi getirerek enerji kullanımlarını optimize etti ve gelişmiş enerji tasarruf teknolojilerini entegre etti. Bu iyileştirmeler, YILPORT'un sürdürülebilirlik stratejisini güçlendirerek önemli enerji tasarruflarına katkıda bulunuyor.

YILPORT Taranto (SCCT) enerji verimliliğine yaptığı katkının yanında iki yeni yağmur suyu arıtma tesisi kurarak su kaynaklarını korumak adına önemli adımlar attı. Bu sistemler yağmur suyunu toplayarak sulamada yeniden kullanılmak üzere artırıyor ve terminal operasyonları için daha sürdürülebilir bir yaklaşıma katkıda bulunuyor. Söz konusu girişimler sayesinde YILPORT Taranto (SCCT), daha sürdürülebilir ve enerji tasarruflu bir gelecek sağlayarak küresel liman ağı genelinde çevreye duyarlı çözümleri entegre etme misyonunu benimsemeye devam ediyor.



MFT AVRUPA ATIK AZALTIM HAFTASI'NA KATILDI

MFT, bu yıl sürdürülebilirliği teşvik etme ve atık azaltım farkındalığı artırma konularındaki odak noktasıyla Avrupa Atık Azaltım Haftası'nda (EWWR) yer aldı. İsa'nın doğumunu simgeleyen figürlerin yarıştığı etkinliklerde tecrübeli olan bir Freeport çalışanının rehberliğinde, MFT çalışanları geri dönüştürülmüş polistiren ve ahşabı, etkileyici figürlere dönüştürerek yaratıcılıklarını sergilediler. Böylece geleneklerini yaşatırken sürdürülebilirliği el işçiliğiyle birleştirdiler.

Bu yılın sloganı olan "Tek Takım, Tek Hedef"i somut hale getiren MFT çalışanları ayrıca atların kurtarılmasına ve onların rehabilitasyonuna yönelik çalışmalar gerçekleştiren RMJ Horse Rescue'dan gönüllülerle iş birliği yaparak burada gerçekleştirdikleri temizlik girişimiyle çevreye karşı sorumluluklarını güçlendirmiş oldular.

MALTA FREEPORT TERMINALS (MFT) MALTA BUSINESS AWARDS'DA İKİ ÖDÜL KAZANDI

Malta Freeport Terminals (MFT), Malta Ticaret Odası tarafından düzenlenen Malta Business Awards etkinliğinde:

- Sponsorluklar, karada ve denizde gösterdiği çevre girişimleri, bölge okullarına verdiği finansal destek ve kanser destek hizmetine yaptığı katkılar gibi çeşitli çalışmalar nedeniyle **"Social Impact" Kategorisinde Altın Ödül**
- Çalışanların refahını artırmaya yönelik pek çok girişim düzenlemesi, aidiyeti teşvik etmesi, iş güvenliği toplantıları, çalıştaylar ve eğitimler düzenlemesi ve yeşil girişimlere destek vermesi nedeniyle **"Exceptional Wellbeing at the Workplace" Kategorisinde Gümüş Ödül** olmak üzere iki önemli ödüle layık görüldü.

Bu başarılar Malta Freeport Terminals'in işinin sadece konteyner elleçlemek değil, aynı zamanda topluma, çalışanlarının refahına ve mutluluğuna katkı sağlamak olduğunu gözler önüne seriyor.

İNSAN & TOPLULUK

“BLOCKS FOR HOPE – 100. YIL KÖYÜ” PROJESİ

“Blocks for Hope - 100. Yıl Köyü” projesi, Hatay'daki depremzedeler için işlevsel, güvenli ve kullanışlı barınma alanları sunan, elektrik, su, doğalgaz ve internet gibi temel yaşam ihtiyaçlarını ücretsiz sağlayan sürdürülebilir bir mikro şehir inşa etmek üzere başlatıldı.

Garip & Zeycan YILDIRIM Vakfı'nın (GZYV) 45. İstanbul Maratonu'na katılma amacı olarak belirlenen proje için, Türkiye'de meydana gelen 6 Şubat depremlerinin ardından Hatay'daki depremzedelere destek sağlamak üzere bağış toplama hedefi benimsendi. GZYV ekibi ve şirketin diğer gönüllüleri, Maraton'da en fazla bağış toplayan 529 şirket arasında 1. sırada yer alarak, toplanan miktarı 100. Yıl Köyü'nün inşası için bağışladı.

1. etabın tamamlanmasıyla birlikte Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Kampüsü içerisinde 50 aileye kalıcı yuva imkanı sağlandı.

Proje Dair Son Gelişmeler:

- 1. etap tamamlandı ve konteyner kentlerde yaşayan üniversite çalışanlarına konut imkanı sağlandı.
- 2. ve 3. etap inşaatı devam ediyor.
- 3. etabın tamamlanması için bağış toplama çalışmaları sürüyor. Bu etap sonunda öğrenciler ve gençlerin de aralarında olduğu 1,500 kişiye konut sağlanacak.

Projenin Öne Çıkanları:

- Gönüllüler tarafından başlatılan ve bağışlarla finanse



edilen Hatay'daki ilk ve tek yaşam alanı olma özelliğini taşıyor.

- Aileler farklı bölgelere yerleştikten sonra, binalar yurt ve gençlik merkezi olarak yeniden değerlendirilecek.
- Oyun alanı, kafeterya, spor tesisleri ve gençlik merkezleri gibi sosyal alanlar oluşturulacak.
- Depreme dayanıklı, enerji tasarruflu, sürdürülebilir ve modüler mimari ile inşa edildi.
- Projede kullanılan tüm mimari planlar ve çözümler, herkesin erişimine açık olacak şekilde paylaşılmış olup, afet yardım çalışmalarında küresel kullanım için mevcuttur.



KURUMSAL YÖNETİŞİM

CSRD/ESRS VERİ TOPLAMA VE UYUM PLATFORMU

Merkezi bir CSRD/ESRS veri toplama ve uyum platformu, doğru, verimli ve kapsamlı sürdürülebilirlik raporlamasının sağlanması için gereklidir. Bu platform, gerekli tüm ESRS sayısal veri noktalarının (EFRAG IG3) tamamını kapsayacak ve her şirketin kendi faaliyetleri için belirlediği önemli veri noktalarını raporlayacak şekilde yapılandırılmalıdır. YILPORT Holding, son üç yıldır sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, su kullanımı ve atık yönetimi dahil olmak üzere temel sürdürülebilirlik verilerini toplamak ve yönetmek için bulut tabanlı bir raporlama platformunu başarıyla kullanmaktadır. CSRD ve ilgili ESRS yükümlülüklerine uyum sağlamak amacıyla, bu platformu grubumuzdaki tüm şirketleri ve gerekli tüm veri noktalarını içerecek şekilde genişletiyoruz. Bu sayede, her bir grup şirketinin CSRD'ye uyum sağlaması için gereken tüm verileri takip etme, izleme, denetleme ve raporlama imkanına sahip olacağız.

ESRS veri noktası seti, tüm sektörleri kapsayan yaklaşık 400 sayısal veri noktası içerir ve bu da 1000'e yakın ham veri bilgisi gerektirmektedir. Ancak, farklı sektörlerdeki her şirket, faaliyetlerine ve belirlediği ESRS önceliklerine göre farklı veri setleri kullanabilir. CSRD yükümlülüklerini yerine getirebilmemiz için her ay gerekli veri noktalarının zamanında ve doğru temin edildiğinden emin olmak amacıyla, her bir grup şirketiyle değerlendirmeler yapmayı hedefliyoruz.

Küresel operasyonlarımızda, mevcut ve gelecekteki düzenleyici regülasyonlara ve paydaş beklentilerine hazırlıklı olmak amacıyla, standartlaştırılmış ve dijital bir yaklaşım entegre ediyoruz. Bu sayede, verilere dayalı iş sürdürülebilirliğine yönelik karar alma yeteneğimizi güçlendiriyoruz.

Neler Raporlanacak?

Platform, aşağıdakilerin dahil olduğu temel ESRS metriklerindeki tüm sayısal ham verilerin toplanmasını kolay hale getirir:

- Sera gazı emisyonları
- Enerji tüketimi
- Su kullanımı
- Atık yönetimi
- İnsan kaynakları (İK)
- İş sağlığı & güvenliği
- İş ahlakı



Platformun Temel Özellikleri ve Faydaları

Platform, sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik yapılandırılmış, şeffaf ve verimli bir yaklaşım sağlar. Temel özellikleri ve faydaları:

- Otomatik veri toplama & işleme
- Merkezi & yalınlaştırılmış veri yönetimi
- Doğrulanmış ve denetlenebilir veriler
- Otomatik analiz & gerçek zamanlı gösterge paneli

Sonraki Adımlar

Sorunsuz bir uygulama sağlamak için odaklanacağımız noktalar:

- Tüm kuruluşlarda veri sağlayıcıların ve doğrulayıcıların atanması
- ESRS veri noktaları hakkında temel eğitim verilmesi ve hangi veri noktalarının hangi şirketler için geçerli olduğunun değerlendirilmesi
- Platformun kullanımı için oryantasyon eğitimi verilmesi
- Soruların yanıtlanması ve olası zorlukların giderilmesi için sürekli destek mekanizmasının sağlanması

KURUMSAL YÖNETİŞİM

ESG HAFTALIK BÜLTENLERİ

Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), kapsamındaki şirketlerin Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (ESRS) uygun olarak raporlama yapmalarını zorunlu kılarak şeffaflık, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik performansı için yeni bir ölçüt belirliyor. Bu bağlamda, CoreX Holding ESG

Departmanı, ESG Haftalık Bültenlerini şirketin globaldeki tüm çalışanlarıyla paylaşmaya başladı. Bültenler, ESRS standartları hakkında rehberlik sağlarken, CSRD'nin daha iyi anlaşılmasını ve etkili veri toplanmasını desteklemek için şirket genelinde farkındalığı artırmayı amaçlıyor.



TÜM GRUP ŞİRKETLERİ İÇİN ÇİFTE ÖNEMLİLİK DEĞERLENDİRMESİ (DMA)

Sürdürülebilirlik ve CSRD'ye uyum konusunda süregelen hedeflerimiz kapsamında, tüm grup şirketlerinde Çifte Önemlilik Değerlendirmesi (DMA) gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Bu değerlendirme, sürdürülebilirlik raporlamasında hem bir şirketin faaliyetlerinin insanlar ve çevre üzerindeki etkisini (**etki önemliliği**) hem de sürdürülebilirlik konularının şirketin finansal performansı için oluşturduğu risk ve fırsatları (**finansal önemlilik**) dikkate almayı sağlar.

İlgili tüm paydaşlar bu değerlendirmeye yapılandırılmış küresel anketler aracılığıyla katılacaktır. Anket sonuçları, CSRD raporlaması için öncelikli veri noktalarını belirlemeye yardımcı olacaktır. Bu bulgular, yalnızca CSRD'ye uyumumuzu desteklemekle kalmayacak; aynı zamanda risk yönetimi, kaynak tahsisi ve uzun vadeli iş sürdürülebilirliği planlaması gibi alanlarda da karar alma süreçlerine rehberlik edecektir.



RESPECT PLANET EARTH

Sorularınız veya paylaşmak istediğiniz içeriklerle ilgili
bizimle esg@corexholding.com adresi üzerinden
iletişime geçebilirsiniz.

